**26.03.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение: Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время муниципальным служащим

**21.04.2021 г** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего Управления образования администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**РЕШИЛИ:**

Признать, что иная оплачиваемая работа может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, а личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. В согласовании выполнять иную оплачиваемую муниципальному служащему отказать. Рекомендовать руководителю МКУ принять меры по недопущению возникновения конфликта - заключить трудовой договор с другим человеком.

**11.06.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение: Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время муниципальным служащим

**18.06.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего Управления образования администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2. Рассмотрение представления прокурора Еткульского района об устранении нарушений Федерального закона «О противодействии коррупции».

По первому вопросу **РЕШИЛИ:**

Признать, что иная оплачиваемая работа может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, а личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. В согласовании выполнять иную оплачиваемую муниципальному служащему отказать. Рекомендовать руководителю Управления образования принять меры по недопущению возникновения конфликта - заключить трудовой договор с другим человеком.

По второму вопросу **РЕШИЛИ:**

1. Указать руководителю предприятия на недопустимость впредь выявленных нарушений.
2. Рекомендовать отделу муниципального имущества администрации Еткульского муниципального района как органу, уполномоченному на распоряжение муниципальным имуществом, усилить контроль за деятельностью муниципального предприятия в части использования по назначению и сохранностью принадлежащего унитарному предприятию имущества.

**30.06.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего Управления образования администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность муниципальной службы.

По первому вопросу **РЕШИЛИ:**

1.Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

2. Дать согласие муниципальному служащему выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время.

По второму вопросу **РЕШИЛИ:**

1. Установить, что в рассматриваемом случае муниципальный служащий ранее занимал должность, входящую в перечень коррупционно – опасных должностей муниципальной службы, с момента увольнения прошло менее двух лет, в его должностные (служебные) обязанности не входили отдельные функции по управлению этой организацией. Нарушений соблюдения гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, ограничений при заключении им после ухода с муниципальной службы трудового договора не выявлено.
2. Уведомление,поступившее оторганизации принять к сведению.

**28.07.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего финансового управления администрации Еткульского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**РЕШИЛИ:**

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему финансового управления администрации Еткульского муниципального района выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время.

**27.08.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**РЕШИЛИ:**

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему администрации Еткульского муниципального района выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время.

**02.09.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего финансового управления администрации Еткульского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**РЕШИЛИ:**

Признать, что иная оплачиваемая работа может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, а личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. В согласовании выполнять иную оплачиваемую муниципальному служащему отказать. Рекомендовать руководителю МКУ принять меры по недопущению возникновения конфликта - заключить договор на бухгалтерское обслуживание с другим человеком.

**16.09.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего финансового управления администрации Еткульского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**РЕШИЛИ:**

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему финансового управления администрации Еткульского муниципального района выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время.

**28.09.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1-5. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих администраций сельских поселений и администрации Еткульского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

6-7. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих администрации Еткульского мунциципального района о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По 1-5 вопросам:

**РЕШИЛИ:**

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальным служащим выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время.

По 6-7 вопросам:

**РЕШИЛИ:**

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими, направившими уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2 Рекомендовать муниципальным служащим обеспечить выполнение предложенных ими мер по предотвращению конфликта интересов (передача полномочий другому сотруднику) в полном объеме.

**11.10.2021** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1-6. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих администраций сельских поселений и администрации Еткульского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По 1-6 вопросам:

**РЕШИЛИ:**

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальным служащим выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от работы время.

**07.12.2021** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрен следующий вопрос:

Рассмотрение уведомлений муниципального служащего администрации Еткульского мунциципального района о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомления, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2. Рекомендовать главе Еткульского муниципального района создать комиссию по рассмотрению вопроса законности действий, указанных в уведомлениях муниципального служащего

**16.12.2021 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации Еткульского мунциципального района о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По 1 вопросу:

**РЕШИЛИ:**

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2 Рекомендовать муниципальному служащему обеспечить выполнение предложенных им мер по предотвращению конфликта интересов (выход из состава комиссии) в полном объеме.

По 2 вопросу:

**РЕШИЛИ:**

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему выполнять иную оплачиваемую работу